

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาจะหลวย

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภทของพนักงานจ้าง

ทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน

๑. ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาจะหลวย

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงาน

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท รวม ๑๐,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาจ้าง

- ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒. ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาจะหลวย

จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงาน

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท รวม ๑๐,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาจ้าง

- ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาจะหลวย

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภทของพนักงานจ้าง

ทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน(พนักงานขับรถขยะ) (จำนวน ๑ อัตรา)

สังกัด

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาจะหลวย

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงาน

- ขับรถขยะ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถขยะ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถขยะ และงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องในลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ หรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่ และมีร่างกายแข็งแรง
- มีใบขับขี่รถยนต์ ได้รับใบอนุญาตการขับขี่ที่สามารถขับรถได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท/เดือน ค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท รวม ๑๐,๐๐๐.- บาท

ระยะเวลาจ้าง

- ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ภาคผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาจะหลวย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล
- ๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ๓) ความรู้ความสามารถในทางการใช้ภาษาที่เหมาะสมกับความรู้
- ๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

๖) พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๘) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๙) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑๑) กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑๒) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑๓) กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๒. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒) ความรู้เกี่ยวกับวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

๔) ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕) ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ

๖) ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๗) ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓. สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- สอบสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง หลักเกณฑ์คะแนน ดังนี้

๓.๑ การแต่งกาย ท่วงที บุคลิกภาพ โดยรวม	๒๐ คะแนน
๓.๒ การแนะนำตัว ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน	๒๐ คะแนน
๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๐ คะแนน
๓.๔ ประสบการณ์เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งที่จะปฏิบัติงาน และความสามารถพิเศษ	๒๐ คะแนน
๓.๕ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๒๐ คะแนน

ภาคผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาจะหลวย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๑. สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) ความรู้ความสามารถในการคิดและหาเหตุผล
- ๒) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ๓) ความรู้ความสามารถในทางการใช้ภาษาที่เหมาะสมกับความรู้
- ๔) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๕) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๖) พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๗) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๘) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑๐) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๑) กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๑๒) กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑๓) กฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๒. สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบโดยเฉพาะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) พระราชบัญญัติการควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๓๕
- ๒) พระราชบัญญัติสถานพยาบาลสัตว์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓) พระราชบัญญัติโรคระบาดสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔) มาตรฐานบางประการสำหรับการเลี้ยงสัตว์ในประเทศไทย
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓. สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- สอบสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง หลักเกณฑ์คะแนน ดังนี้

๓.๑ การแต่งกาย ท่วงที บุคลิกภาพ โดยรวม	๒๐ คะแนน
๓.๒ การแนะนำตัว ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน	๒๐ คะแนน
๓.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๒๐ คะแนน
๓.๔ ประสบการณ์เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งที่จะปฏิบัติงาน และความสามารถพิเศษ	๒๐ คะแนน
๓.๕ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน	๒๐ คะแนน

ภาคผนวก ข

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาจะหลวย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (สังกัดสำนักปลัดเทศบาล) จำนวน ๑ อัตรา

หลักสูตรและวิชาที่สอบ

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) มีความรู้ความสามารถทางภาษาไทยเบื้องต้น
- ๒) มีความรู้ทางด้านคณิตศาสตร์พื้นฐาน
- ๓) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๑.๒ ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
- ๓) ความรู้ความสามารถของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสอบแข่งขันฯ รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชี่ยวชาญ เป็นต้น หลักเกณฑ์คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๑) การแต่งกาย ท่วงที บุคลิกภาพ โดยรวม | ๒๐ คะแนน |
| ๒) การแนะนำตัว ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ | ๒๐ คะแนน |
| ๔) ประสบการณ์เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งที่จะปฏิบัติงาน และความสามารถพิเศษ | ๒๐ คะแนน |
| ๕) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน | ๒๐ คะแนน |

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๒ อัตรา

หลักสูตรและวิชาที่สอบ

๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) มีความรู้ความสามารถทางภาษาไทยเบื้องต้น
- ๒) มีความรู้ทางด้านคณิตศาสตร์พื้นฐาน
- ๓) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ
- ๓) ความรู้ความสามารถของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง

๒.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสอบแข่งขันฯ รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา เป็นต้น หลักเกณฑ์คะแนน ดังนี้

- ๑) การแต่งกาย ท่วงที บุคลิกภาพ โดยรวม ๒๐ คะแนน
- ๒) การแนะนำตัว ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ๒๐ คะแนน
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน
- ๔) ประสบการณ์เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งที่จะปฏิบัติงาน และความสามารถพิเศษ ๒๐ คะแนน
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ๒๐ คะแนน

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน(พนักงานขับรถขยะ) (สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา

หลักสูตรและวิชาที่สอบ

๓.๑ ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) มีความรู้ความสามารถทางภาษาไทยเบื้องต้น
- ๒) มีความรู้ทางด้านคณิตศาสตร์พื้นฐาน
- ๓) มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

๓.๒ ภาควิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่ง
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษารถยนต์
- ๕) ความรู้ความสามารถของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง

๓.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้เข้ารับการสอบแข่งขันฯ รวมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา หลักเกณฑ์คะแนน ดังนี้

- ๑) การแต่งกาย ท่วงที บุคลิกภาพ โดยรวม ๑๐ คะแนน
- ๒) การแนะนำตัว ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ๑๐ คะแนน
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๑๐ คะแนน
- ๔) ประสบการณ์เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งที่จะปฏิบัติงาน และความสามารถพิเศษ ๑๐ คะแนน
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ๑๐ คะแนน

- สอบภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

โดยวิธีการทดสอบขับรถยนต์ หลักเกณฑ์คะแนน พิจารณาจาก ดังนี้

- | | |
|---|----------|
| ๑) การตรวจสอบและการเตรียมความพร้อมของยานพาหนะ | ๑๕ คะแนน |
| ๒) การทดสอบทักษะในการขับรถ | ๒๐ คะแนน |
| - ทำเดินหน้า ถอยหลัง | |
| - ทำถอยหลังเข้าจอด | |
| - ทำจอดรถเทียบทางเท้า | |
| ๓) การทดสอบมาตรฐานการขับรถและการบริการ | ๑๕ คะแนน |

.....